

Welcome to 盟和精工株式会社

MEIWA

人のわを紡ぐ会社
いざ100年企業へ

会社説明資料
CORPORATE PROFILE
2023年度版

I

会社概要

私たちについて 会社概要
私たちについて 募集要項
私たちについて 給与・福利厚生
アクセス／通勤方法
特徴①「2つの工場が産み出す文化」

II

理念

Our Origin 創業の精神
Our Purpose 使命

III

事業内容

本社・弥富工場／弥富湾岸工場
の取り組み
特徴②「一貫生産体制」

IV

業界の現状と将来

将来に向けて

V

当社の未来

行動指針～VISION2025～
経営方針・会社方針

VI

VISION2025の取り組み

- ①第2・第3の柱を作る－MS事業部－
- ②人財
シン・健康経営
こうなりたいのかなえかた
育成「自ら学び・自ら考え・自ら動く」
人づくり
- ・スタート
- ・盟和精工で活かせる学び
- ・サポート体制
- ・メンターによるスタンダードの作成
- ・「守破離シート1・2」（1年目）
- ・「守破離シート3」へ（選抜制）
- ・アカデミー室

VII

いざ100年企業へ

共に歩む先輩からのメッセージ
共に歩む先輩の一日

VIII

おわりに



I 私たちについて 会社概要

人のわを紡ぐ会社

社名 盟和精工株式会社

代表者名 佐藤 秀樹

創業 1930年 従業員数 220名

事業内容 金属製品加工・自動車部品製造

住所 本社・弥富工場
〒498-0066 愛知県弥富市楠三丁目13番地3
弥富湾岸工場
〒498-0068 愛知県弥富市鍋田町六野80番1

資本金 1,200万円 売上 34億円



I

私たちについて 募集要項

人のわを紡ぐ会社

職種 総合職 基本給 **218,000円** (大学卒)

諸手当 役付手当 技能手当 資格手当 営業手当 家族手当 残業手当
通勤手当 (ガソリン代含む) 交替勤務手当

給与改定 年1回 (4月) 賞与 年2回 (6月・12月)

勤務時間 8時10分～**17時05分** (一部交替勤務/シフトあり)

月所定外労働時間 **12時間程度**

休日 週休2日制 (GW、夏季、年末・年始 **長期休暇あり**)

休暇 年次有給休暇 慶弔休暇 公務休暇 災害休暇 生理休暇 産前産後休暇
育児介護休暇 保健休暇

有休休暇取得率 **81.6%** (2023年3月末現在)

該当年度付与日数に対しての取得率、
特別休暇を算定に含む

保険 各種社会保険完備 (健康、雇用、労災、厚生年金)

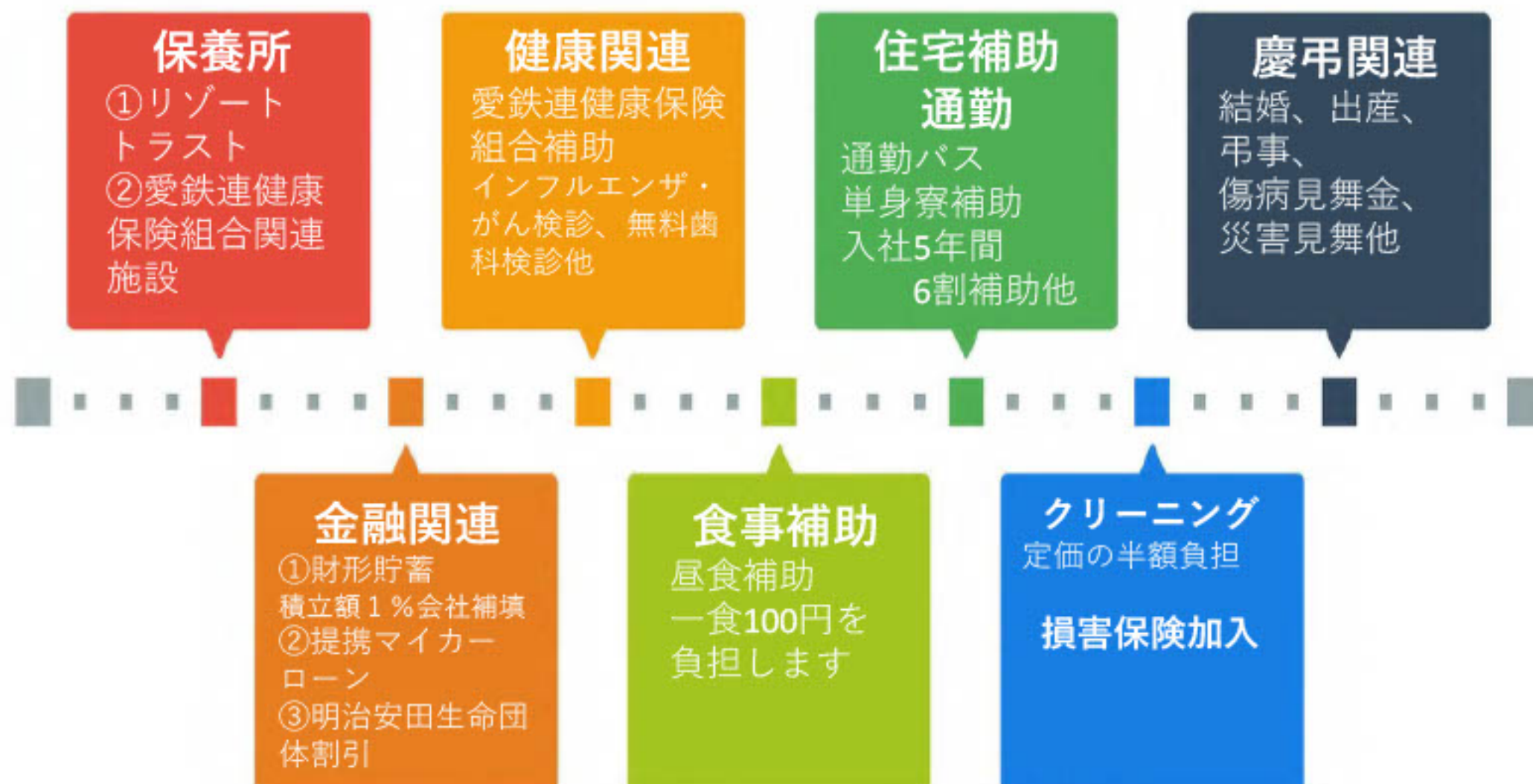
退職金あり





私たちについて 給与・福利厚生

盟和精工と一緒に働こう



I

アクセス 通勤方法

名鉄津島駅—弥富駅

11分

名鉄
津島駅JR・名鉄
近鉄・地下鉄
名鉄/市営バス
名古屋駅

近鉄名古屋駅—弥富駅

13分

近鉄四日市—弥富駅

19分

JR・近鉄
名鉄
弥富駅あおなみ線
野跡駅あおなみ線
名古屋駅—野跡駅
20分盟和精工
株式会社
Here!Nagashima
ResortJR・近鉄
四日市駅

通勤バス

あおなみ線野跡駅より 25分

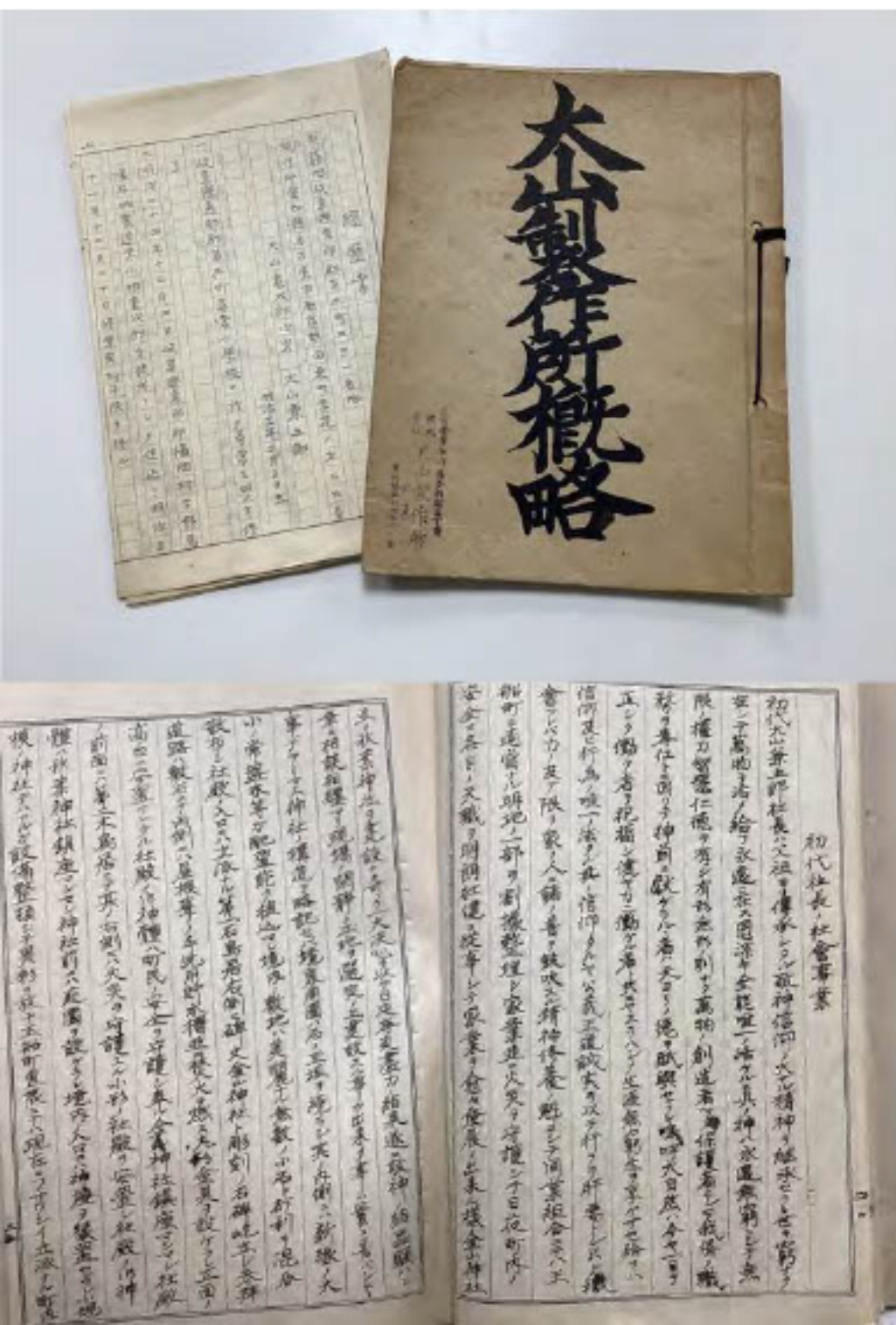
近鉄弥富駅より 30分

駐車場もあります

I 特徴① 2つの工場が産み出す文化

	弥富湾岸工場	本社・弥富工場
特徴	「量産の達人」 モビリティ部品の量産	「モノづくりのマザー工場」 技術営業・試作品製造 生産用機器の製造、補修
取引先	株式会社アイシン	中部電力ミライズ株式会社 株式会社LIXIL 日進医療器株式会社 株式会社光岡自動車
面積（土地）	16,000㎡ ※豊田スタジアムのフィールド：12,408㎡	9,000㎡
竣工	2013年2月	1991年3月
従業員	約170名	約50名（管理部門含む）

創業者の想いは現在も「盟和精工の原点」に



営業種目

新時代にふさわしい多年の経験技術と斬新な設備で、希望に応じ親切な相談を実施

社風

相互の親和向上。教養を高め、
当社の伝統的精神修養をたえず履行
一意専心技能を錬磨。
至誠をもって、「実用向け」優良製品の
生産増強に努力
国家の存立の基本に貢献し、工業発展自立、
経済更生の確立の一助に。

設備

工場内が安全にして健康に適するものであるか
否かは 従業員にとって最も重要な問題。

根本方針

「安全感を抱かれしむるが如き暖かな施設の
充実」という「愛」と「精神修養」の結晶

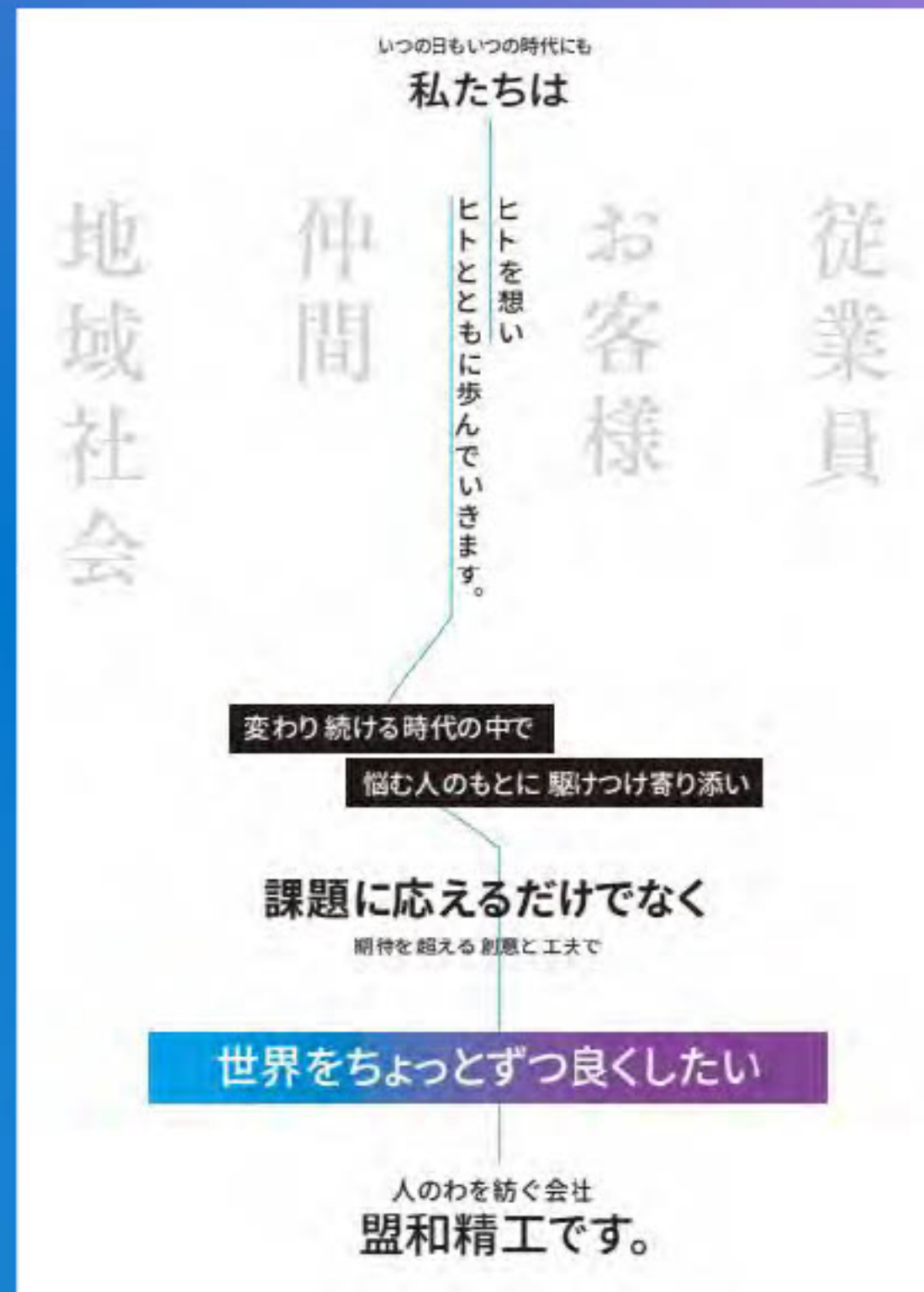
人のわを紡ぎ、人の心を動かすシゴトをしよう。

盟和精工はその社名の通り、
人の「わ」を紡ぎ大切にすることで
成長してきた会社です。

地域社会、お客様、仕入先、
従業員とその家族、
それぞれに向き合い手を取ることで
力を発揮し、誰かが笑顔になることを
「つくるチカラ」で成し遂げてきました。

いつでもその仕事の中心には
人と人とのつながりがあって、
困っている「誰か」と共に考えてみるだとか、
正しく「誰か」のためになるのなら
挑戦してみたい、といった
思いの集まりが今の会社を形作っています。

人を主語に、人の心を動かす
ものづくり ことづくりを
昨日より明日へ、続けていきます。



本社弥富工場

新規事業開発！試作工場としても！

Made in 盟和
挑戦するメイワ
(機械を内製化)
ソーラーカー製造
中部電力と
協働開発を行った



弥富湾岸工場

盟和精工の柱となる量産工場！

主要お取引先様など
産業界の需要に応える
アイシンとともに



二つの工場の協力により、一貫生産体制を持つことで

高品質＋低コスト

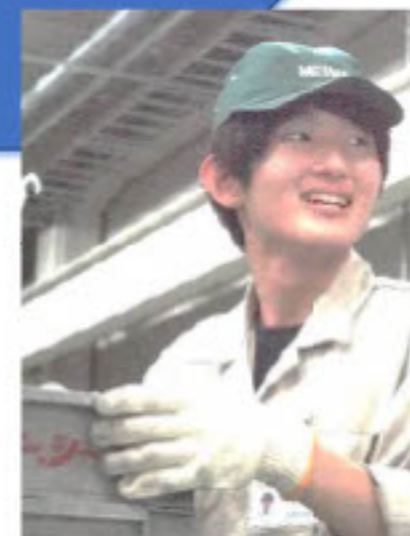
を実現しています。

試作
(社内)

生産
準備
(社内)

生産

検査



C

Connected 情報を受ける

A

Autonomous 自動運転

S

Shared & Services 共同使用

E

Electric 電動化

2020年に立案した「2025年の姿」

1. 次の100年の生き残りを賭けて新たな柱となる事業の候補が成長。
2. 体制構築、技術・ノウハウの伝承のしくみができている。

みなさんとともに実現したいこと

1. 一人一人が自らの仕事に真心を込めて取り組む
2. 関わる人たちに向き合い発信する職場を作る
3. 日本一美しい職場を目指す

Chief Executive
Officer



代表取締役社長
佐藤秀樹

経営方針

基本は 6 S 業務改革

会社方針

VISION2025の達成に向けて
自ら考え 自ら学び 自ら動く

VISION2025 重点項目

1. 新規事業の開拓
2. 将来を担う人材採用と育成
3. 技術力の継承と向上
4. 「品質のメイワ」ブランドの形成
5. 安全な職場環境と 6 S の徹底整備

Managing
Director



専務
佐藤豊大

MS事業部

設立の目的

営業の在り方を追求

「お客様からいただいた
図面を読み取り、モノづくり」
→「お客様の課題を読み取り、
モノづくり」へ

(MSとは、
マニファクチュアリング・
ソリューション)

役 割

お客様の課題に対して、
お客様と共に取り組む。
「製造・営業・技術」の隣接
する弥富工場で、
新市場で活躍する製品、
設備を産み出す。



健康経営年間計画に基づく従業員の健康とメンタルヘルス維持



盟和精工

愛鉄連健康保険組合

あいち健康クリニック 健診機関

産業医

メンタル関連面談即時可能

名古屋大学

ストレスチェック集団分析



ひとりひとりの個性を活かす採用

幹部を目指していただく皆さんと共にアユムために

モノづくりスキだと
楽しいかもスパイラルアップを
一緒にできると嬉しいいろんな部署の仕事も
知ることができる
営業って、技術って、
製造もねっ！

モノの見方が広がる経験

何がしたい？
どの部署で働きたい？あなたの
適性を一緒に
考えよう



教えを忠実に守り、確実に身に着ける。



他の師や流派の教えについて考え、
よいものを取り入れ、
心・技を発展させる。



独自の新しいものを産み出し確立する。

◇導入研修（集合研修2回目）

基本を学ぶ

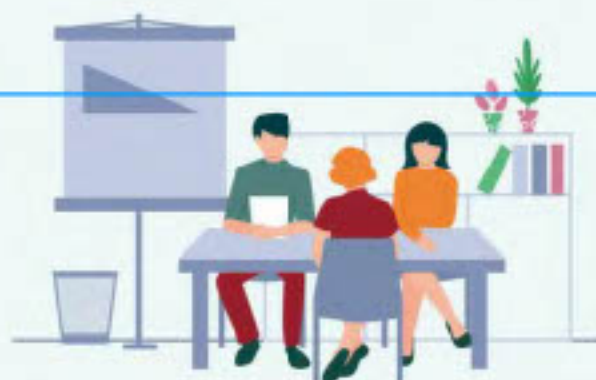
会社員の第一歩を踏み出すため
コミュニケーション、健康・金融
把握する

会社の仕組み・組織について

◇安全・品質の重要性

製造の基本

製造部・品質管理部・生産管理部
ローテーション



入社4月～5月

◇配属先OJT（第1ターム）

「守破離シート」の運用

メンターの育成計画によりOJT
実施

集合研修

6月・9月・11月（外部も併用）



6月～11月

年5回振り返り面談

上司に伝えたいこと
上司からのフィードバック



12月～翌5月

◇配属先OJT（第2ターム）

「守破離シート」の運用

自己の立ち位置を知る

自己評価・メンター評価

集合研修12月

研修内容等は2024年度予定

盟和精工の強み

金型を内製化できる & 加工設備を内製化できる

プロセス	金型			加工設備		
	分野	大学	工業高校 専門学校	分野	大学	工業高校 専門学校
1.製造工程検討	(製造工程を検討)			機械制御 電子制御	◎最適	○適しています！
・使用材料の 選定	材料工学	◎最適	△学べ ます！	材料工学	◎最適	△学べ ます！
・組み合わせ 力の伝わり方の 検討	機械工学 機械設計	◎最適	○適して います！	機械工学 機械設計	◎最適	○適して います！
2.加工	切削 溶接 成形等	○適して います！	◎最適	電気回路 施工	○適して います！	◎最適



やる気さえあれば、3年目で設計も可能！（工機課の例）



研修リーダー制度

- ・ 湾岸工場勤務の先輩社員（2年目～3年目）
- ・ 研修立案やサポートを実施
- ・ 研修時の相談窓口



メンター制度

- ・ 配属先の先輩社員
- ・ 業務の進捗や各種相談の窓口となる
- ・ 年3回の会議に参加し情報共有を行い、後輩指導に生かしている
- ・ 研修生のための共通目線「スタンダード」作成



MEIWA CORPORATION



みなさんが、会社を理解して、
ひとりひとりの個性を発揮して
「あるべき姿」を目指せるように

「お客様の期待を超える」製品の提供と、
心を込めて「品質第一」の
製品をつくることを目的として。

盟和精工のブランドを担う社員のための
「共通の目線（スキル）」を確認できる
研修ツール＝スタンダードを
メンターのみんなで知恵と経験を活かして作成しました。

ともに 盟和精工ブランドを
支えていく みなさんが
同じ気持ちを持てるように





集合研修時、自身の
「6か月後の目指す姿」

共有

会社から
「1年後・3年後の
目指して欲しい姿」を
呈示

業務進捗

メンターと確認し、当初の
予定との乖離を踏まえて
次月予定を確定

守破離シートに

本人・上司のコメント入力
し提出。役員・工場長・総
務部長のコメントを付与

守破離
シート 1.2
(1年目)

配属時
assignment

毎日
daily

メンターが
「毎月の計画」を策定
共に携わっていく

ひとりひとりの
成長プロセスを
みんなで見守ります



MEIWA CORPORATION

「伸ばしたい」
「伸ばして欲しい」

ポイントの共有
自ら立てた目標に挑戦
必要な経費は
会社が負担

中部産業連盟主催研修
への参加

アイシンへの派遣
協力会社との
勉強会参加

守破離
シート3
(エントリー)

目標を自分で
作り挑戦
challenge

外部講習受講
workplace training
各種研修参加

ひとりひとりの
成長プロセスを
みんなで見守ります

アカデミー室研修（後述）
外部展示会への参加
（国際展示場など）

アカデミー室

基礎教育

技術のメイワに向けて
(全員)

- ・ 一般社員向け基礎教育
- ・ 製造現場社員
所属工程以外のスキル習得



教室

お客品質のメイワに向けて
(選抜)

- ・ クリエイティブ教室
- ・ からくり教室



1. 主な1日の流れ

午前：現場作業 午後：PCでCAD練習

2. 弊社を選んだ理由

小さいころから創作することに親しみを持っていたため、ものづくりに関わる仕事を選びました。
一番の決め手は、まだ内定をもらっていない最終面接にも関わらず、入社した場合のビジョンを説明してくださったからです。自分の働く姿が創造できたのと同時に、新入社員のことをよく考えてくれているのだと感じました。

3. 入社後の印象

社員の方、皆さん親しみやすく、居心地の良い環境にあります。自分一人取り残されるということはなく、入社後のサポートは手厚いと感じました。

4. みなさんにひとこと

就活において、会社からの自分への評価ばかり気にしてしまいがちですが、自分もその会社を評価するんだという視点も持っていたいただければ、より充実した就職活動になると思います。



技術部女性
2023年入社



盟和精工キャラクター
めいちゃん



机に戻り、メールチェック。
お客さまや社内から来ている
メールを確認し、今日のスケ
ジュールを再確認します。

現在はWEBでの打
ち合わせも増えてま
す。
新製品の立ち上げに
際して、お客様・社
内他部署（製造部・
技術部）も交え、進
め方をイメージ合わ
せします。

新システムを稼働させる
ための、打ち合わせ。
上席、経理部・システム
会社さんとともに、今ま
で洗い出された問題点を
打合せします。

**17:00今日は定時
で帰ります！**

今日は、自分の誕生日。
嫁が自分の好物を作っ
てくれるので早く帰宅。帰
るコールの時、子供から
「ミカンゼリー食べたい
デコ、ママはアイスが
食べたいね～」
の言葉にデレっ
とし、寄り道して帰宅。

早く来て、体を
鍛えている人、
ユーチューブで
料理を見ている
人も

7:50出社

8:40

デスクワーク

**9:00お客様と
打ち合わせ**

13:00ERP

打ち合わせ

**16:00見積もり
確認**

後輩の作成した
見積もりを
確認して提出します

15:00後輩社員指導

OJTシートの提出日。先月
の振り返りを行うとともに、
いま悩んでいることはない
か確認します。

6:30起床

お子さんに起こされ、
やむなく起床。「最
初の仕事」は奥様が
準備してくれたゴミ
捨て。

8:10ミーティング

社長・専務を交えたミー
ティング。
先週の成果や、今週の動
き方を共有します。

10:00デスクワーク

今日期限の見積もり依頼が5件。期限
に間に合わせるよう全力で対応しま
す。見積もりについては、上席の
チェックをうけ、先方に提示します。

いざ100年企業へ

盟和精工株式会社

start! //////////////

今まで大切にしてきた価値観

Road to V2030

今後大切にしていきたい考え方

Vision 2025

全員参加（経営層から新人まで）で ミーティングを開始！
次の5か年計画の骨子を創っています

健康と働き方
を大切に考えています

ミッション
(存在意義)

ビジョン
(ありたい姿)

バリュー
(価値観・行動指針)

盟和精工が
皆さんのなりたいを
かなえます

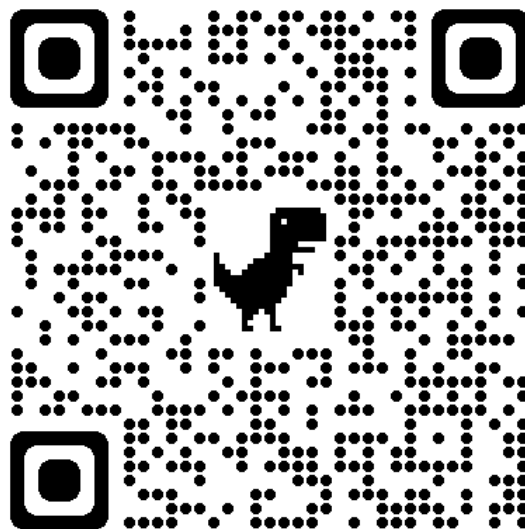


ともに 盟和精工株式会社をつくっていきましょう



盟和精工株式会社について、
もっと知りたい方はこちらをご覧ください。

盟和精工株式会社



We're
hiring!
Join our
Team!

<https://www.meiwa-sk.jp/>

お問い合わせ：0567-68-3003（河上・若松）